



PLANO DIRETOR
UFAL CAMPUS ARAPIRACA
SEDE E UNIDADES

Construindo nosso campus juntos!

Projeção de crescimento do corpo social do Campus Arapiraca Sede e Unidades: proposta para discussão



Arapiraca – 2012

Plano Diretor da UFAL Campus Arapiraca, 2012.

Reitor da Universidade Federal de Alagoas
Eurico de Barros Lôbo Filho

Vice-reitora da Universidade Federal de Alagoas
Raquel Rocha de Almeida Barros

Direção Geral do Campus Arapiraca
Márcio Aurélio Lins dos Santos

Direção Acadêmica do Campus Arapiraca
Eliane Aparecida Holanda Cavalcanti

Coordenação da Unidade Palmeira dos Índios
Sueli Maria do Nascimento

Coordenação da Unidade Penedo
Mac-Davison Buarque Lins Costa

Coordenação da Unidade Viçosa
Diogo Ribeiro Câmara
COMISSÃO TÉCNICA DO PLANO DIRETOR –
Portaria nº 080 de 24/09/2010 e Portaria 017/2012 de 25 de julho de 2012

Thaís Francis César Sampaio Sarmiento - Presidente
Rafael Rust Neves – Vice-presidente
Camila de Sousa Vieira
Geílson Márcio Albuquerque de Vasconcelos
Odair Barbosa de Moraes
Simone Carina Torres
Raquel de Almeida Rocha

Bolsistas e estagiários:
Anderson Miranda dos Santos
Arley Fernanda Cavalcante
Danilo Veríssimo da Silveira
Dayana Rossy Moreira Bezerra
Gabriele Paiva Braga
Girleto Alves de Almeida
José Cláudio dos Santos Silva
Katrícy Muniz Santos Costa
Lívia Karla Alves Lima
Max Delys Soares Santos
Paulo Rodolfo Cavalcante Santos
Pedro Bezerra de Oliveira Neto
Rafaella Barbosa Bezerra
Renan dos Santos Silva
Thiago Gilney Ferreira Silva

Reitoria - Campus A. C. Simões
Av. Lourival Melo Mota, s/n, Cidade Universitária - Maceió - AL, CEP: 57072-900
Campus Arapiraca - Sede
Av. Manoel Severino Barbosa, s/n, Bom Sucesso - Arapiraca - AL, CEP: 57309-005
Unidade Palmeira dos Índios
Rua Sonho Verde, S/N, Eucalipto – Palmeira dos Índios – AL, CEP: 57076-100
Unidade Penedo
Av. Beira Rio, s/n - Centro Histórico – Penedo – AL, CEP: 57200-000
Unidade Viçosa
Fazenda São Luiz, S/N, Viçosa – AL.

A proposta do Plano para a projeção de crescimento do corpo social do Campus Arapiraca Sede e Unidades considerou aspectos como: 1. Ampliação do acesso ao ensino superior público, assegurando a qualidade das atividades acadêmicas; 2. Criação de novos cursos nas Unidades, dinamizando as atividades e promovendo o desenvolvimento acadêmico a partir da diversidade de campos de conhecimento; 3. Expansão do número de docentes efetivos 40 horas, do corpo técnico-administrativo e do contingente de funcionários terceirizados em conformidade com a expansão do número de vagas; 4. Expansão da infraestrutura e das instalações físicas necessárias para comportar o crescimento do corpo social em cada fase de expansão; 5. Atenuação da discrepância entre o número de cursos oferecidos na Sede em relação às Unidades, com vistas à desconcentração do desenvolvimento acadêmico no Campus; 6. Capacidade de suporte da área disponível em cada Unidade; 7. Fortalecimento das ações de assistência estudantil com vistas a possibilitar a permanência do aluno advindo de outros municípios do Estado de Alagoas e de outros estados; 8. Diálogo interinstitucional com as Coordenadorias Regionais de Ensino e com as Secretarias Municipais da Educação, objetivando a realização de ações conjuntas de modo a fortalecer o ensino fundamental e médio, nos municípios e no estado.

1. Expansão das vagas

Com base nos critérios supracitados, foi elaborada a proposta do Plano Diretor para a expansão do número de vagas no Campus Arapiraca Sede e Unidades, apresentada no quadro abaixo:

Expansão de vagas 2012 - 2024

UNIDADE	2012		2014/2015		2016/2019		2020/2024		2024
	CURS	ALUN	CURS	VAGAS	CURS	VAGAS	CURS	VAGAS	CURS/TURNO
ARAPIRACA	14	2209	14	2800	16	3200	16*	6400	12M/12V/8N
PALMEIRA	2	437	2	450	4	800	6	1200	2M/2V/2N
PENEDO	2	246	4	600	8	1600	8**	2400	4M/4V/4N
VIÇOSA	1	183	1	200	4	800	4*	1600	4V/4T
TOTAL	19	3075	21	4050	32	6400	34	11600	20M/20T/14N

(*) Duplicação das entradas em 100% dos cursos

(**) Duplicação das entradas em 50% dos cursos

O critério de cálculo adotou a média de 200 vagas para cada curso a partir de 2016 para todas as Unidades, com base na distribuição média de vagas vigente no contexto atual. A projeção propõe que a relação entre o número de vagas distribuídas na Sede em relação às Unidades diminua, passando de 2,55 em 2012, para 1,25 em 2020.

A expansão do número de vagas na Sede está relacionada à proposta de criação de dois novos cursos, em 2016, e à duplicação das entradas em 2020. Para que a expansão não sobrecarregue a infraestrutura física instalada em cada fase, faz-se necessário a distribuição dos cursos e das entradas nos três turnos de funcionamento, com 12 entradas no turno matutino, 12 no turno vespertino e 8 no noturno.

Na Unidade Palmeira, a expansão do número de cursos e de vagas não prevê, em 2020, a duplicação das entradas. Isso devido à capacidade de suporte decorrente da disponibilidade de área. Em 2016, a proposta do Plano prevê a criação de outros dois cursos com funcionamento no período noturno. Em 2020, é proposta a criação de outros dois novos cursos, que deverão ter seus funcionamentos distribuídos igualmente nos turnos matutino e Vespertino.

A expansão da Unidade Penedo foi assegurada graças à doação do novo terreno, possibilitando a ampliação das instalações físicas. A proposta consiste em expandir nos primeiros dois anos o número de cursos de 2 para 4 e o número de vagas para 600. Em 2016, há nova expansão, com a duplicação do número de cursos, com média de 200 vagas por cursos, ampliando para 1600. Em 2020, está proposta nova expansão, com a duplicação da entradas em 4 dos 8 cursos, aproveitando a infraestrutura instalada, com funcionamento nos três turnos. É importante destacar que a proposta de expansão para a Unidade Penedo prevê, para 2020, a expansão do número de vagas para um quantitativo 6 vezes maior que o atual. Esse crescimento deve ser planejado em conformidade com os critérios acima descritos, com as diretrizes do Plano Diretor e com os investimentos necessários em infra-estrutura.

A Unidade Viçosa conta atualmente com 1 curso e com instalações físicas insuficientes para o seu funcionamento. A proposta para a expansão do número de vagas na Unidade consiste manter 1 curso até 2016, assegurando seu funcionamento em condições adequadas e a partir dessa etapa, iniciar o processo de expansão assegurando a qualidade das atividades acadêmicas. Em 2016 é proposta a criação de 4 novos cursos, e em 2020 a duplicação das entradas. Em razão da Unidade funcionar na zona rural do município, foi proposto o funcionamento em dois turnos apenas: matutino e vespertino.

2. Expansão do corpo docente com professores efetivos 40 horas DE

A proposta do Plano Diretor propõe a expansão do quadro docente efetivo em regime de 40 horas, com Dedicção Exclusiva, de modo antecipado à expansão do número de vagas, com vistas a não expor os professores a regimes de trabalho extenuantes e assegurar a qualidade das atividades acadêmicas em cada uma das quatro Unidades.

Com base nessa realidade, o Plano Diretor propõe a redução do número de alunos por professor dos atuais 1/16 para o índice 1 professor para 12 alunos.

UNIDADE	2012		2014		2016		2020		2024
	CURS	PROF	CURS	PROF	CURS	PROF	CURS	PROF	CURS/TURNO
ARAPIRACA	14	138	14	233	16***	317	16*	583	12M/12T/8N
PALMEIRA	2	26	2	38	4	67	6	100	2M/2T/2N
PENEDO	2	21	4	50	8	133	8**	200	4M/4T/4N
VIÇOSA	1	12	1	17	4	67	4*	133	4M/4T
TOTAL	P/A 1/16	197	P/A=1/12	338	P/A=1/12	584	P/A=1/12	1016	20M/20T/14N

(*) Duplicação das entradas em 100% dos cursos

(**) Duplicação das entradas em 50% dos cursos

(***) Curso de Medicina = 60 professores

A proposta do plano diretor para expansão do quadro docente na Sede prevê o não aumento de cursos entre 2012 e 2014, com incremento do número de docentes, visando preencher os quantitativos de professores previstos nos projetos pedagógicos dos cursos e a adequação do índice professor/aluno para 1/12. Em 2016, é proposta a criação de dois novos cursos: engenharia civil e medicina. O curso de medicina, de acordo com a determinação do MEC, contará com 60 professores. Em 2020, há nova expansão do quadro de docentes com a duplicação das entradas, com 16 professores por curso, por turno.

Na Unidade Palmeira dos Índios, o Plano propõe a manutenção do número de cursos até 2014, com a contratação mediante concurso público de mais 12 docentes. Para 2016, está proposta a criação de mais dois cursos com funcionamento no período noturno e expansão do número de docentes de acordo com o número de vagas para matriculados. Em 2020, com a criação de 2 novos cursos, o número de docentes será ampliado para 100, perfazendo 16 docentes por curso.

Na Unidade Penedo, as ampliações do quadro de docentes serão realizadas em cada fase de planejamento, de acordo com o número de cursos criados e de vagas, contabilizando em 2020, um total de 200 professores, com 16 professores por curso, por turno.

Na Unidade Viçosa, a proposta prevê a manutenção do número de cursos até 2014 com a contratação via concurso público de mais 5 docentes. A partir de 2014, com a criação de novos cursos, o quadro docente será expandido de acordo com o número de cursos e o número de vagas, perfazendo a relação de 16 professores por curso, por turno.

3. Expansão do corpo técnico-administrativo

O quantitativo de técnicos-administrativos atual é insuficiente para o atendimento das demandas do Campus Arapiraca, na Sede e nas Unidades. A relação entre o número de técnicos pelo número de alunos se encontra hoje em 1/38.

Para responder às demandas atuais e aquelas decorrentes da expansão do Campus, o Plano Diretor propõe que a relação seja reduzida para 1 técnico para 24 alunos, atenuando a carga horária extenuante de trabalho que afeta atualmente esse segmento.

Desse modo, a expansão proposta do quadro técnico-administrativo está relacionada à expansão do número de vagas e do número de cursos, uma vez que esses fatores determinam as demandas de trabalho do corpo técnico.

O plano não prevê a distinção de contratações em função da categoria ou nível, ficando a cargo do segmento definir os patamares necessários de acordo com as demandas em cada fase de planejamento.

Expansão do quadro de técnicos-administrativos em cada fase de planejamento

	2012		2014		2016		2020		2024
	CURS	TECN	CURS	TECN	CURS	TECN	CURS	TECN	CURS/TURNO
ARAPIRACA	14	53	14	117	16***	155	16*	289	12M/12T/8N
PALMEIRA	2	7	2	19	4	33	6	50	2M/2T/2N
PENEDO	2	9	4	25	8	67	8**	100	4M/4T/4N
VIÇOSA	1	12	1	12	4	33	4*	67	4M/4T
TOTAL	T/A=1/38	81	T/A=1/24	172	T/A=1/24	288	T/A=1/24	506	20M/20T/14N

(*) Duplicação das entradas em 100% dos cursos

(**) Duplicação das entradas em 50% dos cursos

(***) Curso de Medicina = 30 técnicos

4. Expansão do corpo de funcionários terceirizados

O quadro de funcionários terceirizados para os serviços de limpeza, segurança e condução de veículos institucionais vigente é insuficiente para atender às demandas atuais do campus, haja vista a necessidade de descentralizar para as Unidades os serviços por eles prestados hoje concentrados na Sede.

A relação atual entre o número de funcionários terceirizados e o número de alunos é de 1/40. O plano diretor propõe estabelecer a relação de 1 funcionário terceirizado para 32 vagas de modo a prover os quadros necessários exclusivamente para a realização dos serviços de limpeza, segurança e condução de veículos institucionais, sendo vedada a contratação de funcionários terceirizados para o desenvolvimento de atividades acadêmicas e administrativas,

que deverão ser preenchidas mediante concurso público para docentes e técnicos-administrativos.

Expansão do quadro de terceirizados em cada fase de planejamento

UNIDADE	2012		2014		2016		2020		2024
	CURS	F. TER	CURS	F. TER	CURS	F. TEC	CURS	F. TEC	CURS/TURNO
ARAPIRACA	14	45	14	88	16	100	16*	200	12M/12T/8N
PALMEIRA	2	10	2	14	4	25	6	38	2M/2T/2N
PENEDO	2	16	4	19	8	50	8**	75	4M/4T/4N
VIÇOSA	1	5	1	6	4	25	4*	50	4M/4T
TOTAL	F/A=1/40 76		F/A=1/32 127		F/A=1/32 200		F/A=1/32 363		20M/20T/14N

(*) Duplicação das entradas em 100% dos cursos

(**) Duplicação das entradas em 50% dos cursos

5. Corpo social total do Campus Arapiraca Sede e Unidades

A partir dessa proposta de crescimento para cada segmento do corpo social do Campus, em função da expansão do número de vagas, teremos em 2020 uma população universitária de 13.485 pessoas, distribuídos nos quatro segmentos, conforme o quadro abaixo.

Corpo social total do Campus Arapiraca Sede e Unidades em cada fase de planejamento

UNIDADE	2011		2014		2016		2020		2024
	CURS	TOT	CURS	TOT	CURS	TOT	CURS	TOT	CURS/TURNO
ARAPIRACA	14	2445	14	3238	16	3772	16*	7472	12M/12T/8N
PALMEIRA	2	480	2	520	4	925	6	1388	2M/2T/2N
PENEDO	2	292	4	694	8	1850	8**	2775	4M/4T/4N
VIÇOSA	1	212	1	235	4	925	4*	1850	4M/4T
TOTAL	19	3429	21	4686	32	7472	38	13485	20M/20T/14N

(*) Duplicação das entradas em 100% dos cursos

(**) Duplicação das entradas em 50% dos cursos